



Łańcuch dostaw

Kodeks postępowania w
biznesie

Kodeks postępowania w biznesie dla łańcucha dostaw

1. Wprowadzenie

Od wszystkich naszych dyrektorów, członków kadry kierowniczej, pracowników oraz osób pracujących w naszym imieniu oczekujemy zawsze przestrzegania prawa oraz etycznego i uczciwego postępowania, zgodnie z Kodeksem postępowania w biznesie obowiązującym w firmie Keller <https://www.keller.com/sites/keller-group/files/2022-03/k-code-of-business-conduct-pl.pdf>. Takie same oczekiwania mamy wobec podmiotów w ramach naszego łańcucha dostaw. Naszym celem jest zbudowanie przez wspólną pracę trwałych relacji biznesowych dla obu stron.

Firma Keller wymaga od swoich dostawców działania zgodnie z zasadami zawartymi w niniejszym Kodeksie postępowania w biznesie obejmującym łańcuch dostaw firmy Keller („Kodeks Łańcucha Dostaw”) oraz w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Niniejszy Kodeks Łańcucha Dostaw wykracza poza zgodność z obowiązującym prawem, opierając się na uznanych międzynarodowych normach, by postępować w duchu odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. W przypadku wystąpienia różnic pomiędzy normami a wymogami prawnymi, stosuje się bardziej rygorystyczną normę, zgodnie z obowiązującym prawem.

Niniejszy Kodeks Łańcucha Dostaw określa oczekiwania firmy Keller dotyczące postępowania w łańcuchu dostaw w zakresie praw pracowniczych i praw człowieka, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska, etyki i praktyk zarządzania.

Firma Keller wspiera inicjatywę UN Global Compact i stara się przestrzegać jej 10 zasad w zakresie przeciwdziałania korupcji, ochrony środowiska, praw człowieka i prawa pracy. Oczekujemy, że nasz łańcuch dostaw będzie zachęcał i współpracował z własnym łańcuchem dostaw w celu zapewnienia, że podmioty te również będą działały zgodnie z zasadami inicjatywy UN Global Compact (www.unglobalcompact.org). Zasady opisane w Kodeksie Postępowania w Biznesie firmy Keller, jak również w niniejszym Kodeksie Łańcucha Dostaw, oparte są na zasadach inicjatywy UN Global Compact (www.unglobalcompact.org), konwencjach MOP ([Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](http://www.ilo.org)), Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Narodów Zjednoczonych ([Universal Declaration of Human Rights | United Nations](http://www.unhcr.org)) oraz konwencjach ONZ o prawach dziecka ([OHCHR | Convention on the Rights of the Child](http://www.unhcr.org)).

2. Zrównoważony rozwój

Zaangażowanie firmy Keller w zrównoważony rozwój obejmuje efektywne wykorzystanie zasobów, poszanowanie środowiska naturalnego oraz bezpieczne i zdrowe miejsca pracy.

Firmy z łańcucha dostaw muszą:

- przestrzegać wszystkich dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy lokalnych oraz krajowych praw i przepisów, jak również wymagań branżowych;
- przestrzegać wszystkich lokalnych i krajowych praw oraz przepisów dotyczących ochrony środowiska;
- zarządzać swoją działalnością w taki sposób, aby zminimalizować negatywny wpływ na środowisko i otoczenie społeczne;
- zapewnić swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, w tym szkolenia, procedury pracy i środki ochrony indywidualnej;
- przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy; oraz
- ustanowić i utrzymywać system lub program zarządzania, który zachęca do ciągłej poprawy wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Etyka i wymogi prawne

Firma Keller prowadzi swoją działalność w sposób etyczny i zgodny z prawem oraz oczekuje, że firmy

z łańcucha dostaw będą prowadzić swoją działalność w ten sam sposób.

3.1 Przepisy antykorupcyjne

Podkreślamy znaczenie przestrzegania wszystkich lokalnych i krajowych przepisów prawnych oraz unikania wszelkich form korupcji, łapownictwa i innych nieetycznych działań. Działając w naszym imieniu, oczekujemy od firm z łańcucha dostaw, aby:

- z wyprzedzeniem ujawniały wszelkie relacje z dyrektorami, członkami kadry kierowniczej, pracownikami lub osobami współpracującymi z firmą Keller, które mogą stanowić konflikt interesów;
- przestrzegały wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji;
- przestrzegały wszystkich obowiązujących przepisów zapobiegających łapownictwu i antykorupcyjnych, w tym brytyjskiej ustawy Bribery Act 2010 oraz amerykańskiej ustawy Foreign Corrupt Practices Act i podobnych przepisów, a także posiadały odpowiednie polityki i wiarygodne procedury mające na celu zapobieganie łapownictwu i korupcji
- prowadziły pełną, dokładną i rzetelną dokumentację wszystkich spraw związanych z ich działalnością z firmą Keller oraz dostarczały kopie odpowiednich dokumentów na żądanie; a także
- chroniły informacje poufne firmy Keller i podejmowały wszelkie uzasadnione kroki w celu zapobieżenia ich ujawnieniu, utracie, kradzieży, uszkodzeniu lub nieuprawnionemu wykorzystaniu.

Firmom z łańcucha dostaw nie wolno:

- nawiązywać jakichkolwiek relacji z dyrektorami, członkami kadry kierowniczej lub pracownikami firmy Keller lub osobami pracującymi dla firmy Keller, zarówno finansowych, jak i innych, które mogłyby być sprzeczne lub sprawiać wrażenie sprzecznych z obowiązkiem działania w najlepszym interesie firmy Keller;
- angażować się w jakąkolwiek formę łapownictwa lub oferować jakichkolwiek zachęt dyrektorom, członkom kadry kierowniczej lub pracownikom firmy Keller, ich rodzinom lub przyjaciółom w celu uzyskania, utrzymania lub wywarcia wpływu na działalność firmy Keller;
- przyznawać jakichkolwiek korzyści osobistych (np. płatności i/lub pożyczek, w tym mniejszych prezentów w dłuższym okresie czasu) funkcjonariuszom publicznym; lub
- przyjmować ani przekazywać czegokolwiek wartościowego, co do czego można by racjonalnie założyć, że może mieć potencjalny wpływ na decyzje biznesowe lub transakcje, w szczególności przyjmować czegokolwiek wartościowego od, bądź przekazywać czegokolwiek wartościowego kierownictwu lub pracownikowi firmy Keller.

3.2 Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Firma Keller jest zobowiązana do ścisłego przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy („AML”) oraz przeciwdziałania finansowaniu terroryzmu („CTF”). Działając w naszym imieniu, oczekujemy, że firmy z łańcucha dostaw nie będą uczestniczyć w działaniach mogących prowadzić do prania brudnych pieniędzy lub innych nielegalnych praktyk. W szczególności oczekujemy:

- nieangażowania się ani niepodejmowania prób świadomego angażowania się w jakiegokolwiek transakcje związane z dochodami pochodzącymi z działalności niezgodnej z prawem;
- wykonywania obowiązków związanych z zapobieganiem praniu brudnych pieniędzy / finansowaniu terroryzmu w najwyższej dobrej wierze i natychmiastowego zgłaszania nam wszelkich sprawy podejrzanych o związek z praniem pieniędzy lub finansowaniem terroryzmu; oraz
- nieprowadzenia interesów z wyznaczonymi osobami i podmiotami (takimi jak podejrzani o terroryzm lub handel narkotykami), które podlegają międzynarodowym sankcjom gospodarczym.

3.3 Prywatność i bezpieczeństwo danych

Firmy z łańcucha dostaw muszą:

- zapewnić, aby informacje poufne Keller były utrzymywane w ścisłej tajemnicy i podejmować wszelkie uzasadnione kroki w celu zapobieżenia ich ujawnieniu, utracie, kradzieży, uszkodzeniu lub nieuprawnionemu wykorzystaniu; oraz
- chronić prywatność naszych danych i przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, zasad i regulacji dotyczących ochrony danych.

4. Prawa człowieka i normy pracy

Oczekujemy, że podmioty w łańcuchu dostaw firmy Keller będą przestrzegały praw człowieka swoich pracowników i kontrahentów oraz traktowały ich sprawiedliwie, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.

Firmy z łańcucha dostaw muszą:

- przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących pracy dzieci;
- ustalać godziny pracy, wynagrodzenia i wynagrodzenia za nadgodziny zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami. Pracownicy powinni otrzymywać co najmniej minimalną płacę ustawową lub płacę zgodną z lokalnymi standardami branżowymi, w zależności od tego, która z nich jest wyższa;
- zadbać o to, aby stosunek pracy pomiędzy ich pracownikami a dostawcą był swobodnie wybrany i wolny od gróźb oraz aby wszyscy pracownicy mieli swobodę opuszczenia miejsca pracy lub rozwiązania umowy zatrudnienia po złożeniu wypowiedzenia w rozsądnym terminie, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa;
- przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących molestowania i znęcania się nad pracownikami;
- zatrudniać pracowników na podstawie ich zdolności do wykonywania pracy, a nie na podstawie ich cech osobistych lub przekonań (w tym rasy, koloru skóry, płci, pochodzenia etnicznego, narodowości, religii, orientacji seksualnej, wieku, niepełnosprawności, macierzyństwa lub stanu cywilnego);
- zezwalać na swobodę zrzeszania się. Pracownicy muszą mieć swobodę wstępowania do wybranych przez siebie stowarzyszeń i swobodę prowadzenia rokowań zbiorowych, jeżeli prawo miejscowe przyznaje takie prawa; oraz
- posiadać odpowiednią politykę i wiarygodne systemy zapobiegające wykorzystywaniu materiałów pochodzących z nielegalnych lub nieetycznych źródeł, w szczególności politykę i systemy pozwalające na pozyskiwanie stali, cementu i betonu z odpowiednich źródeł, a także niezwłocznie przekazywać firmie Keller na jego żądanie dane potwierdzające informacje dotyczące łańcucha dostaw tych materiałów.

Firmom z łańcucha dostaw nie wolno:

- wykorzystywać jakiegokolwiek pracy przymusowej lub pracy dzieci; albo
- narażać swoich pracowników na molestowanie psychiczne, werbalne, seksualne, fizyczne lub jakąkolwiek inną formę znęcania się.

5. Zgodność (Compliance)

Firma Keller zastrzega sobie prawo do oceny i monitorowania przestrzegania przez dostawców niniejszego Kodeksu Łańcucha Dostaw. Od wszystkich dostawców nie spełniających tych wymagań oczekuje się wdrożenia działań naprawczych, w przeciwnym razie nie będą oni brani pod uwagę w przyszłych transakcjach. Wszelkie naruszenia niniejszego Kodeksu Łańcucha Dostaw mogą zagrozić stosunkom handlowym dostawcy z firmą Keller, aż do ich rozwiązania włącznie.

Firmy z łańcucha dostaw muszą:

- przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa w zakresie dostarczania produktów i usług firmie Keller;
- wdrożyć systemy i kontrole w celu zapewnienia zgodności z obowiązującym prawem i zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie Łańcucha Dostaw, w tym polityki, szkoleń, mechanizmów monitorowania i audytu; oraz
- stosować te lub podobne zasady w odniesieniu do łańcucha dostaw, z którym współpracują dostarczając towary i usługi firmy Keller.

6. Zgłaszanie wątpliwości

Dostawcy lub partnerzy biznesowi mogą zgłaszać podejrzenia naruszenia niniejszego Kodeksu Łańcucha Dostaw lub pytania z nim związane na adres:

secretariat@keller.com

Jeśli wymagany jest zewnętrzny anonimowy kontakt, dostawcy lub partnerzy biznesowi mogą się z nami skontaktować w następujący sposób:

[Zgłoś incydent i aktualizacje \(safecall.co.uk\)](https://safecall.co.uk)

7. Informacje dodatkowe

Kodeks Postępowania w Biznesie firmy Keller

8. Historia zmian dokumentu

Status polityki:	FINALNY
Data wydania:	01.12.2021
Wersja:	1.0
Właściciel polityki:	Sekretarz Spółki Grupy i Radca Prawny
Data aktualizacji:	30.08.2022